POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMTU

společnosti Jan Ficek Dřevovýroba s.r.o.

MOTTO:

Dosažení a udržení systému kvality a enviromentálních zásad poskytovaných služeb a produktů na úrovni žádané zákazníkem je výsledkem systematické spolupráce všech zaměstnanců společnosti.

Společnost klade velký význam na udržování a neustálé zlepšování integrovaného systému managementu pro zabezpečení trvalých podmínek při dosahování vysoké kvality dodávaných produktů a služeb. Společnost se zavazuje k plnění legislativních požadavků a k vyhodnocování souladu s právními požadavky. Zavedeným integrovaným systémem managementu chceme dosáhnout důvěry našich stávajících i potencionálních zákazníků v naše postupy používané při realizaci zakázek, a tím dosahovat vysoký kvalitativní standard všech dodávek.
Integrovaný systém managementu představuje ve společnosti symbol seriózności a stability vůči zákazníkovi a našim zaměstnancům. Zajišťuje systémový přístup ke všem zainteresovaným subjektům a spolupracujícím osobám při realizaci zakázek a zamezuje výskyt náhodných neshod. Záměrem společnosti je vytvoření vysoce motivačního prostředí.

Svojí činností udržuje firma čistotu životního prostředí. Zároveň si je vědoma, že stanovených cílů je schopna dosáhnout pouze prostřednictvím svých zaměstnanců, kterým je třeba zajistit podmínky pro bezpečné vykonávání jejich práce a odborný růst.

Společnost se zavazuje:

V oblasti ochrany půdy, vody a ovzduší:

- chránit půdu a vodu před úniky ropných látek z motorových vozidel a mechanizmů, minimalizovat znečištění ovzduší emisemi

V oblasti prevence a řešení havarijních situací a bezpečnostních opatření:

- dopracovat účinný systém opatření v případě havarijních stavů do provozních předpisů
- usnadnit pohotovostní zásahy v případě havárie a optimalizovat tak službu zákazníkovi
- neustále vyhledávat a vyhodnocovat rizika a jejich možné dopady na zdraví a bezpečnost zaměstnanců, plánovat a realizovat opatření vedoucí k odstranění nebo snížení těchto rizik
- ovlivňovat a vychovávat zaměstnance a jiné osoby pracující na pracovištích společnosti tak, aby tito dbali o svou vlastní bezpečnost a o své zdraví

Ve vztahu k zákazníkům a veřejnosti

- průběžně zjišťovat potřeby zákazníka s cílem plnit jeho očekávaní
- vytvořit obraz firmy s odpovědným přístupem k zákazníkovi, ke svým zaměstnancům a k životnímu prostředí
- informovat zákazníky a veřejnost o svých aktivitách v tisku a na webových stránkách společnosti, komunikovat se zainteresovanými stranami

Společnost se zavazuje pravidelně v ročních intervalech přezkoumávat požadavky zákazníka, pracovní rizika a jejich dopady na bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců a environmentální aspekty svých činností a jejich dopady na životní prostředí.

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMTU

společnosti Jan Ficek Dřevovýroba s.r.o.

Vedení organizace se zavazuje, že:

nebude

1. obchodovat s žádnými produkty dřeva pocházejícími z nelegálních zdrojů,
2. porušovat tradiční a základní lidská práva ve svých podnikatelských aktivitách,
3. ve svých podnikatelských aktivitách narušovat oblasti s vysokou ochranářskou hodnotou,
4. přeměňovat les na plantáže nebo pro další nelesnické využití,
5. zavádět ve svých podnikatelských aktivitách modifikované organismy,
6. porušovat základní lidská práva definovaná v mezinárodním dokumentu „ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998"

bude dodržovat

při svých podnikatelských aktivitách veškerou platnou legislativu České republiky,
a zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

respektuje:

a) svobodu sdružování a účinné uznání práva na kolektivní vyjednávání;
b) odstranění všech forem nucené nebo povinné práce;
c) účinné odstranění dětské práce;
d) odstranění diskriminace v zaměstnání a povolání.

Chrudim 27.5.2025

ing. Václav Bradáč
Jednatel společnosti

JAN FICEK DŘEVOVÝROBA S.R.O.

Průmyslová 443, Chrudim IV, 537 01, Czech Republic, IČ: 274 82 693
firma je zapsána u obchodního rejstříku, vedeného Krajským soudem v Hradci Králové, oddíl C., vložka 21639
www.jfd.cz

FSC form for self-declaration regarding FSC-POL-01-004

Self-Declaration

(Policy for the Association of Organizations with FSC)

The signing Organization is associated with the Forest Stewardship Council A.C., Oaxaca, Mexico, or one of its subsidiaries or affiliates (hereinafter: FSC) by being either a member of or having a contractual relationship with FSC. Hereby the signing Organization explicitly states that it has read and understood the "Policy for the Association of Organizations with FSC" as published under www.fsc.org. This policy stipulates FSC's position with regards to unacceptable activities by organizations and individuals which already are or would like to be associated with FSC as well as the mechanism for disassociation.

In light of the above, the Organization explicitly agrees currently and in the future, as long as the relationship with FSC exists, not to be directly or indirectly involved in the following unacceptable activities:

a. Illegal logging or the trade in illegal wood or forest products;
b. Violation of traditional and human rights in forestry operations;
c. Destruction of high conservation values in forestry operations;
d. Significant conversion of forests to plantations or non-forest use;
e. Introduction of genetically modified organisms in forestry operations;
f. Violation of any of the ILO Core Conventions as defined in the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

In addition, the signing Organization recognizes that the principles established by the International Labor Organization through the 1998 Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (the "Principles") serve to guide governments in the protection of the basic rights of workers without defining a uniform path for every nation to follow.

Based upon these Principles, and consistent with applicable national law, rights, regulations, and administrative/judicial rules and procedures, the signing Organization shall respect:

1. freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
2. the elimination of all forms of forces or compulsory labor;
3. the effective abolition of child labor; and
4. the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

City, Date
Chrudim, 27.5.2025